

# 育休プチMBA 2018秋（第5期） 運営チーム 募集について



## 育休プチMBAとは

育休を利用して、スムーズな復職に必要な思考技術を学ぶための勉強会です。

赤ちゃん連れでも安心の環境で、子どもを持つことで労働時間や場所に制約を抱えることとなった人材（制約人材）が組織で活躍するために必要なマネジメント思考を学びます。

※ここでいう「マネジメント思考」とは、「組織のビジネス上の方向性や目標を理解し、それを達成するうえで自分の役割をわかっていること」であり、「経営者目線」とも呼ばれます。このマネジメント思考を身に着けることで人材としての付加価値を向上し、制約に関わらず組織に必要とされる人になることを目指します。

Copyright©2016 ikukyupetitmba

2

## 育休プチMBA運営理念

### 運営理念

“子どもを持ちながら働く”が当たり前になる社会の実現

### 運営方針

1. 赤ちゃん連れでも安心のバリアフリーな環境で学ぶ機会に
2. 時間や場所などの制約を持ちながらも組織に貢献するための思考技術を学ぶ機会に
3. 志を同じくする仲間と出会う機会に

### 運営ビジョン

“子どもを持ちながら働く”ことが当たり前だと捉える個人や企業が増える

Copyright©2016 ikukyupetitmba

3

## 募集人数

育休プチMBA 運営メンバー 9名程度

Copyright©2016 ikukyupetitmba

4

## 運営・プロジェクトメンバーの条件

- ①理念とビジョンを理解し、一緒に体現し、自ら発信できる方
- ②育休中に成長したい！新しいことに挑戦したい！という方
- ③10月16日（火）のキックオフ・ミーティングに出席できる方

※業務は平日昼間となるため、育休中の方に限らせていただきます。

Copyright©2016 ikukyupetitmba

5

## 運営チームとは

- 育休プチMBAの運営は、国保&小早川を筆頭に全員無償のボランティアです。労働力の対価はお金ではなく、運営経験という学習機会です。
- 運営がボランティアだからこそ、5000円という参加費で通常2~3万円程度の教育品質の学習機会が提供できています。
- 運営チームでも、一般の参加者と同様にチケットを購入していただきます（事前購入権あり）

Copyright©2016 ikukyupetitmba

6

## 運営メンバーの仕事内容

・2018年10月から2019年3月まで行われる「育休プチMBA」の準備、運営をしていただきます。

勉強会当日の2つの役割（後述）のほか、チームに分かれて勉強会開催のお知らせやチケットの販売、受講者の管理、参加者限定コミュニティの活性化、経費・備品管理、ブログやSNSの更新、広報戦略、卒業生インタビューなどをお任せします。**仕事時間の目安は1日1時間です**。限られた時間の中でどうやったら成果を出していくか、を考えながらお仕事をさせていただきます。

必要に応じてビデオ会議に参加していただき、今年度の運営方法を、国保と小早川と一緒に意見を出し合い、決定していきます。周りの意見に従うのではなく、「自分の意見を発信」していただきます。

業務は主にFacebook上で行います。Fbアカウントを持っていない場合は、新たに作っていただきます。

Copyright©2016 ikukyupetitmba

7

## 勉強会当日の役割

- ・勉強会当日は、①リーダー、②サブリーダーという役割を担っていただきます。
- ・リーダー（サブリーダー）は議論以外の勉強会運営のすべてを取り仕切る役割で、「他者を使ってものごとを成し遂げる」を実践できます。
- ・メインとサブと二人体制で、こどもの病気で休んでも互いにフォローできる体制にしています。復職後の働き方のシミュレーションになります。

Copyright©2016 ikukyupetitmba

8

## 運営チームの構造

判断基準

ビジョン

全体運営方針の意思決定

ワークシフト研究所

現場オペレーション

メンバー

Copyright©2016 ikukyupetitmba

9

## 運営チームの卒業時期

今期は3月（4月移行期）までの活動です。

応募が多数だった場合、復職時期が4月以降の方を優先的に選ばせていただくこと、ご了承ください。

なお運営メンバーになった後、想像と違っていた、理念の実現に興味を失ってなくなったなど、違和感を持った場合は、いつでも卒業できます。常に任意による参加であるをご理解ください。

Copyright©2016 ikukyupetitmba

10

## 運営チームのメンバーになるメリット

- ・ビジョンを実現するためのチームとして、国保&小早川と一緒に活動できます
- ・復職前に「制約を持って働く」の実践的な学習ができます。こどもが病気になったときは遠慮なく休めますが、休んでも業務が滞らないような働き方を模索してください。
- ・運営チームメンバー限定のイベントに参加できます（任意参加&自己負担）
- ・何よりもチームメンバーは一生の友になります！

Copyright©2016 ikukyupetitmba

11

## ワークシフト研究所の位置づけ

ワークシフト研究所（WSI）は、育休プチMBAの監修を行います。

育休プチMBAは、ワークシフト研究所のCSR部門です。育休プチMBAの利益は活動を維持するための再投資のみに使われます。

ワークシフト研究所は、国保&小早川が育休プチMBAを続けるために立ち上げた社会的企業です。ワークシフト研究所の利益によって、育休プチMBAが継続し、さらに発展することができます。

Copyright©2016 ikukyupetitmba

12