

# 育休プチ MBAとは？

「育休」という貴重な時間を活用した勉強会

「育見休業＝~~プ~~ランクではなく、

ビジネス能力を伸ばすチャンス！」

- 赤ちゃんと一緒に安心の環境
- 復職後に直面するトラブルに備える
- 自分らしい両立の仕方を見つけれられる場

「子どもを持ちながら働くことが  
当たり前になる社会へ。」



## メディア情報



2019/4/24 トレンドnavi マイナビ  
「ワーママのキャリア形成には2つの視点がカギを握る」



2020/1/14  
朝日新聞(全国版)

2019/3 telling.  
上原さくらさんによるインタビュー

…他多数

育休中におススメの講座として日経のメディアで紹介されています。

## 企業、自治体とのコラボレーション

2015年以降、静岡県・高知県・青森県・名古屋市の委託や企業とのコラボレーション勉強会も実施しています。



2015年 第1回 育休プチ MBAxアエラ  
WR1000人委員会 コラボレーション



※自主開催地域実績 大阪、ジャカルタ、バンコク、宇都宮、埼玉、東京

企業の特厚生として活用いただけます。  
ペネフィット・ステーション他 大手企業福利厚生プランに採用



お得情報は  
こちらから



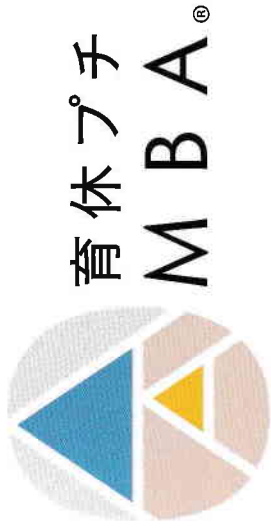
—すべての人が能力を発揮できる社会へ—

株式会社 ワークシフト 研究所  
106-0044 東京都港区東麻布1-7-3 第二渡邊ビル7階  
info@workshift.co.jp

Facebook



メルマガ登録



私らしい子育て、私らしいキャリア  
復職支援プログラム

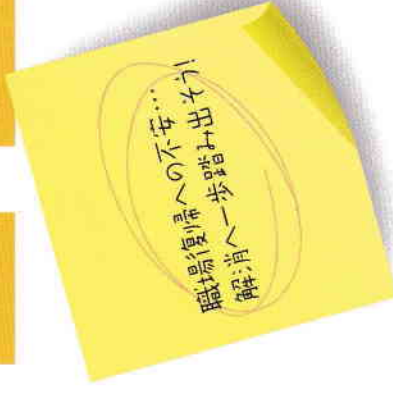
Webサイト



LINE お友達追加



Facebook



育休プチMBA®は株式会社ワークシフト研究所が監修しています



社会問題

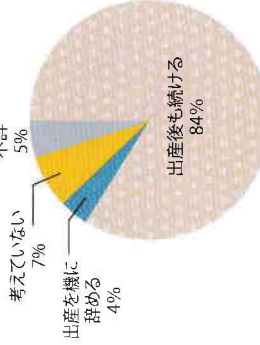
◆第一子出産後の退職は62%



国立社会保険・人口問題研究所  
「第14回出生動向基本調査(夫婦調査)」  
(平成22年)

◆出産後、辞める理由は

◆出産後も働き続けたい人は84%



有職・有配偶者・正社員で出産の意思がある  
20~34歳の女性の就業継続意欲  
出所:厚生労働省大臣官房統計情報部  
「第1回 21世紀前半労働動向調査(平成24年度版)」

子どもができてしまうと今までのように働けない…?

職場復帰したらちゃんと両立できるかなあ?

残業できないし引目に感じる…。

私のキャリアはどうなるのかな

時間的制約人材に必要な3つの力とは?

1 マネジャー思考

「他者を使って物事を成し遂げる」思考へのシフト。  
(中原淳「駆け出しマネジャーの成長論」中公新書ラクレ、2014年参照)

2 リーダーシップの構造づくり軸

限られた時間の中で活躍できる能力を磨く。

3 両立上の「壁」を乗り越える力

復職後に直面する様々なトラブルの時に、力を発揮できる。

育休プ子MBA 創立者 国保祥子



博士(経営学)、駒国立立大学経営情報学部准教授  
慶應義塾大学大学院政策・メディア研究科非常勤講師  
早稲田大学 WBS 研究センター招聘研究員。  
厚生労働省イクメンプロジェクト推進委員  
(2017年)、内閣府男女共同参画推進事務局議員(2019年)  
専門は組織論、組織行動論、人的資源管理論。

「育休プ子MBA」勉強会は、先輩ママとの雑談の中で生まれました。

初めての妊婦 出産子育て...

色々大変だを...

ある日先輩ママと一言を交わして...

前から経営を勉強したいと思っていたけど、どうしたらいいんだろう...

一人目を出産してからの方が勉強成績が上がるのかもしれない。

仕事で業績や行政機関の経営能力開発プログラムとコラボメント研修を履修していましたが、

WOMEN

当時は女性の受講者が非常に少なかったです。

その後プログラムを履修し、

その後2014年2月14日、第1回勉強会

この勉強会はその後の「育休プ子MBA」として企画を開催するようになりました。

今では企業や行政と連携したり、専門の指導士による方々の指導も行うと各所で好評をいただいています。

勉強会には「育休プ子MBA」の勉強会は、育休中にも参加することができます。

出展後は仕事に復帰して、子どもを育てながら勉強し続けることができました。

本職の勉強は、育休中にも参加することができます。

「育休プ子MBA」勉強会を開催しました。

OGの感想

- 1 度目の復職では上司と関係が悪くなりました。
- 2 度目の育休中に育休プ子MBAに来てその原因と対策がわかり、2度目の復職で生かすことができました。

仕事で成果を出す思考を子育てや家庭運営で使う、とは目から鱗でした！予想以上に使えるものだと実感します。

残業できないことに罪悪感を持っていましたが、限られた時間の中で期待に沿ったアウトプットを出すスキルを得て罪悪感がなくなりました。

エリア：全国で開催しています。

参加者満足度5年連続99%  
リピーター率83%

参加者実績

150回以上の開催 のべ3500名以上が参加  
2000人以上のメルマガ読者をもつ  
日本最大級のワーキングペアレンツ向けコミュニティ

【ワークラボ@東麻布】

